

## Unsere Pluspunkte

Wir sind der Überzeugung, dass Mitarbeitende, die ihre Arbeit motiviert anpacken und sich in der Unternehmung wohl fühlen, für unsere Kunden, Bewohnende und Patienten beste und freundliche Dienstleistungen erbringen. Darum beginnt unser Dienstleistungs-Verständnis bei unseren Mitarbeitenden.

### Allgemeines

- Partizipative und kooperative Grundhaltung
- Vorwiegend moderne Arbeitsplätze
- Fördern und unterstützen von Weiterbildungen
- Interne Schulungen und Weiterbildungen
- Jahresarbeitszeit auf einer Basis der 42 h-Woche
- Mindestens 25 Tage Ferien/Jahr, zusätzlicher Ferienkauf von 10 Ferientagen/Jahr möglich
- Geburtstagsgeschenke
- Dienstaltersgeschenke
- Vermittlungsprämien
- CHF 60.- pro Jahr und Mitarbeitende für einen Teamanlass
- Kostenloses Mineralwasser
- Bezahlte Arbeitspause von 15 Minuten/Tag bei mehr als 4,2 Std. Arbeitszeit

### Pensionskasse

- Die Diakonie Bethanien bezahlt, je nach Sparplan, 1 - 8% höhere Sparbeiträge als die Mitarbeitenden selber
- Mitarbeitende haben die Möglichkeit, mit der Silber- oder Goldvariante, je nach Sparplan, zusätzlich 1 - 8% zusätzlich für das Alter zu sparen
- Alterssparen bereits ab Alter 18 (gesetzliche Vorgabe ab Alter 25)
- Versichert schon ab Jahreslohn CHF 14'340.- (gesetzlicher Koordinationsabzug CHF 25'095.- sowie Eintrittsschwelle von CHF 21'510.00)
- Kein Koordinationsabzug
- Verzinsung des obligatorischen und überobligatorischen Sparkapitals 1% höher als das gesetzliche Minimum
- Umwandlungssatz auf obligatorischem und überobligatorischen Sparkapital 6% (Stand 2020)
- Grundsätzlich sehr zeitgemässe Konditionen durch Anwendung fortschrittlicher Grundlagen
- Ausgesprochen gute Rücklagen und überdurchschnittlich hoher Deckungsgrad der Personalvorsorgestiftung Bethanien

## Weitere Sozialleistungen

- Unfallzusatzversicherung Privatabteilung weltweit
- Vaterschaftsurlaub 10 Tage à 100% (Vaterschaftsurlaub gemäss Gesetz:  
10 Tage à 80%)

## Verpflegung

- Intermezzo Mahlzeiten gemäss Preisliste (Preise sind so berechnet, dass die Diakonie Bethanien 50% übernimmt). Konsumation von Familie/Freunden kann nicht über den Batch abgerechnet werden.
- Personalrestaurant Privatlinik Bethanien 50% (immer persönliches DkB-Namensschild tragen). Für Konsumation von Familie/Freunden muss der externe Preis bezahlt werden.
- Andere Betriebe Mahlzeiten im Betrieb gemäss Preisliste (Preise sind so berechnet, dass die Diakonie Bethanien 50% übernimmt). Konsumation von Familie/Freunden wird mit externem Preis verrechnet.
- Buckhuser Restaurant 10% auf die gesamte Konsumation für max. zwei Personen, wenn sich MA vor Bestellaufgabe mit DkB-Namensschild ausweist.

## Weitere Vergünstigungen

- Apotheke Zürich Amavita Apotheke, Altstetterplatz 12, 8048 Zürich:  
10% Rabatt gegen Vorweisung des persönlichen DkB-Namensschildes
- Apotheke Zürich Apotheke Kirche Fluntern, Vorderberg 5, 8044 Zürich und  
Toblerplatz-Drogerie, Toblerplatz 5, 8044 Zürich  
20% Rabatt gegen Vorweisung des persönlichen DkB-Namensschildes
- Apotheke Wabern Vergünstigte Konditionen bei Bestellungen über Apotheke  
zur Rose
- Fitness Placid Hotel Zürich Für die Benützung des Fitness im 10. OG, können sich  
Mitarbeitende beim Front Office melden. Folgende Bedingungen  
sind daran geknüpft: Jahresbeitrag von CHF 125.00 und der  
Mitarbeitende erzielt einen Mindestumsatz von CHF 100.00 im  
Intermezzo. Es besteht eine begrenzte Zahl der Abos. Der  
Zugang wird über das Front Office gesteuert
- Tiefgaragen Tarif Mitarbeitende, die ausnahmsweise die Tiefgarage an der  
Buckhauserstrasse 34/36 benutzen, können dies zu einem  
speziellen MA-Tarif von CHF 15.-/Tag tun.
- KiTa's Bethanien Mitarbeitende mit Wohnsitz in der Stadt Zürich, erhalten zu den  
Bedingungen der Stadt Zürich einen subventionierten Platz.  
Alle Mitarbeitenden erhalten einen Rabatt von 15%, unabhängig  
davon, ob sie über einen subventionierten Platz verfügen oder  
nicht. Eine Kumulation mit anderen Rabatten ist nicht möglich.  
Mitarbeitende erhalten in ihrer KiTa Bethanien zwei kostenlose  
Jokertage pro Jahr, welche sie je nach Verfügbarkeit der KiTa  
als zusätzliche Betreuungstage einsetzen können.
- PLACID HOTEL ZURICH Mitarbeitende erhalten mit Angehörigen attraktive Raten in  
verschiedenen Zimmern (z. Bsp. Eco CHF 99.-/Nacht/Zimmer  
exkl. Frühstück, Marktpreis CHF 165.- bis CHF 285.-)

- SPA Hürlimann Zürich  
Aufgrund einer Übereinkunft vom Placid Hotel und dem Hürlimann SPA Zürich, profitieren alle Mitarbeitenden der Diakonie Bethanien von Vorzugskonditionen
  - Gültig von Montag bis Freitag
  - Eintritt Thermalbad CHF 26.00 statt 36.00
  - Eintritt Irisch-Römisches Spa Ritual CHF 44.00 statt 60.00
  - Achtung: Bitte im Vorfeld die Mietgliedkarte/ausweis an der Rezeption des Placid reservieren, am Tag des Besuches abholen und im Hürlimann Spa vorweisen.
  - Die Reduktion gilt nur für den Mitarbeiter und nicht für Begleitpersonen
  
- TAXI 444 Zürich  
Mitarbeitende erhalten einen Rabatt von 20%. Vorgängig muss (einmalig) bei TAXI 444 ein eigenes Konto für die Rechnungsstellung eröffnet werden ([Formular](#))
  
- Zoo Zürich  
Mitarbeitende können vom Placid Hotel Zürich bis zu täglich vier Eintritte in den Zoo Zürich erhalten. Diese VIP-Freikarten (man muss sich beim Eintritt in den Zoo nicht mehr an der Kasse anstellen) stehen auch den Hotelgästen zu Verfügung. Die Karten können vorreserviert werden und am Abend vorher bzw. am Tag des Zoobesuches an der Hotel-Rezeption gegen ein Depot von CHF 50.- pro Karte abgeholt werden.
  
- Kunsthaus Zürich  
Mitarbeitende können vom Placid Hotel Zürich zwei Eintritte in das Kunsthaus Zürich erhalten. Das Kontingent an zehn Freikarten stehen auch den Hotelgästen zur Verfügung. Die Karten können vorreserviert werden und am Abend vorher bzw. am Tag des Besuches an der Hotel-Rezeption gegen ein Depot von CHF 50.- pro Karte abgeholt werden.

### **Ergänzend für unsere Lernenden "gemäß Richtlinien für die Ausbildung von Lernenden"**

- Kostenübernahme der Schulbücher der Berufsfachschule
- Bonusregelung für gute Leistungen während der Ausbildung und bei Lehrabschluss
- Beitrag für einen obligatorischen Sprachaufenthalt
- Einmaliger Beitrag für einen freiwilligen Sprachaufenthalt bei guten Leistungen
- Übernahme der Prüfungsgebühr von Sprachdiplomen nach bestandener Prüfung
- Wöchentliche Lernzeiten während der Arbeitszeit zur Bearbeitung der betrieblichen Leistungsziele
- Anlässe / Events (z.B. gemeinsamer Einführungstag aller Lernenden und die Abschlussfeier für Lernende und Studierende)
- Interne Weiterbildung zu verschiedenen branchenspezifischen Themen (z.B. Brandschutz, Nothelfer-Kurs etc.)